

عنوان مقاله:

تقویت وجدان کاری و ارتباط آن با بهره‌وری کارکنان در سازمان آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین همایش بین‌المللی علوم مدیریت پیشرفت‌ها، نوآوری‌ها و چالش‌ها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

شیرزاد نظری - مدرس دانشگاه پیام نور شهرستان پلدختر

محبوبه نیلیه - دبیر شیمی، آموزش و پرورش شهرستان لردگان

صادق کریمی بروجنی - دانش‌آموخته رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه شهید چمران اهواز

سارا احمدی بلوطکی - دانش‌آموخته رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای پژوهش حاضر، بررسی مؤلفه‌های تقویت‌کننده وجدان کاری و ارتباط آنها با بهره‌وری کارکنان در سازمان آموزش و پرورش شهرستان خرم‌آباد می‌باشد. روش پژوهش از لحاظ هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از حیث روش اجرا از نوع تحقیقات توصیفی است که به صورت پیمایشی صورت می‌پذیرد. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهرستان خرم‌آباد و نواحی سه‌گانه آن به تعداد (360) تشکیل می‌دهند. برای برآورد دقیق نمونه مورد مطالعه از جامعه آماری مطابق با جدول مورگان تعداد (170) نفر از کارکنان با استفاده از روش نمونه‌گیری خوشه‌ای چند مرحله‌ای انتخاب شده‌اند. نتایج نشان می‌دهند که بین تقویت وجدان کاری و بهره‌وری کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود داشته و بین مؤلفه‌هایی که نقش مهمی در تقویت وجدان دارند از جمله؛ عدالت سازمانی، شفافیت سازمانی و تصمیم‌گیری مشارکتی و بهره‌وری کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تقویت وجدان کاری، بهره‌وری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560614>

