

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عملکرد شرکت، پاداش مدیران اجرایی و اهرم شرکتی، در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، اقتصاد و نوآوری در مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

افشین ارمین - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد بندرعباس، هرمزگان، ایران

علی آزادمنش - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد بندرعباس، هرمزگان، ایران - نویسنده مسئول

حمید رستمی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد بندرعباس، هرمزگان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: هدف این پژوهش بررسی رابطه بین عملکرد شرکت، پاداش مدیران اجرایی و اهرم شرکتی، در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. روش پژوهش: روش انجام این پژوهش در چارچوب استدالات قیاسی-استقرائی می باشد، بدین معنی که مبانی نظری و پیشینه پژوهش از راه مطالعات کتابخانه ای، مقالات و سایت ها در قالبیاسی و گردآوری اطلاعات برای تأیید یا رد فرضیه ها در قالب استقرائی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. بنابر اعلام سایت رسمی سازمان بورس اوراق بهادار تهران کلیه شرکتهای پذیرفته شده تا پایان سال 1392 شامل 520 شرکت در 37 گروه صنعتی بوده اند. نتایج: نتایج آزمون فرضیه اول تحقیق نشان داد بین عملکرد شرکت و نوسانات اهرم مالی شرکت ها، رابطه معنادار و معکوسی وجود دارد. منفی بودن ضریب این متغیر $(-0/2486)$ حاکی از وجود رابطه معکوس میان عملکرد شرکت و نوسانات اهرم مالی شرکت ها میباشد. بر اساس نتایج آزمون فرضیه دوم تحقیق، بین پاداش مدیران اجرایی و نوسانات اهرم مالی شرکت ها، رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد. مثبت بودن ضریب این متغیر $(0/0010)$ حاکی از وجود رابطه مستقیم میان پاداش مدیران اجرایی و نوسانات اهرم مالی شرکت ها میباشد. نتایج آزمون فرضیه سوم تحقیق نشان داد بین عملکرد مثبت ناشی از پاداش مدیران اجرایی و نوسانات اهرم مالی شرکت ها، رابطه معنادار و معکوسی وجود دارد. منفی بودن ضریب این متغیر $(-0/0010)$ حاکی از وجود رابطه معکوس میان عملکرد مثبت ناشی از پاداش مدیران اجرایی و نوسانات اهرم مالی شرکت ها می باشد.

کلمات کلیدی:

عملکرد شرکت، پاداش مدیران اجرایی، اهرم شرکتی، بورس اوراق بهادار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/561046>

