

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی روان شناختی و رفتار شهروندی سازمانی با نقش متغیر میانجی شادکامی در کارکنان بانک مسکن استان گلستان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مهدی صالحی - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران.

آشور محمدکمی - گروه مدیریت، واحد علی آبادکتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران.

خلاصه مقاله:

بقاء در محیط نامطمئن و پر رقابت کنونی، سازمان ها را به داشتن نیروهای متخصص و ماهر ملزم ساخته است. ای-ن نیروها-ن-ه تنه-ا بایستی به وظایف خود به خوبی آشنایی داشته باشند بلکه فراتر از وظایف تکلیفی خود عمل نمایند زیرا موفقیت-ت سازمانها-م-روزه بستگی زیادی به عملکرد کارکنانی دارد که فراتر از نقش و وظایف خود عمل می-کنند. هدف-پ-ژوهش حاضر-بررسی-بررسی-رابطه بین توانمندسازی روان شناختی و رفتار شهروندی سازمانی با نقش متغیر میانجی شادکامی می-باشد. تحقق-ق حاضر-از نظر هدف، یک تحقیق کاربردی و از نظر نحوه ی گردآوری داده ها، یک تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بانک مسکن استان گلستان متشکل از 280 نفر بوده که از می-ان آنها-تعداد 162 نفر-به-صورت روش نمونه-گیری تصادفی طبقه ای جهت انجام پژوهش انتخاب شدند. بدین منظور جهت-جمع-آوری داده ها از پرسش-نامه ای اس-تاندارد توانمندسازی روان شناختی وتن و کم-رون (1998)، پرسش-نامه شادکامی آکس-فورد هیل-ز و آرگای-ل (2002) (و پرسش-نامه رفت-ار شهروندی سازمانی پادساکف و همکاران (1990) (استفاده شده است. روایی پرسشنامه با نظر خواهی از اس-اتید راهنما و مشاور و پایایی آن نیز توسط روش آلفای کرونباخ با ضریب 89/0 برای توانمندسازی روان شناختی و 93/0 برای شادکامی و 89/0 برای رفتار شهروندی سازمانی مورد تایید قرار گرفته است. برای تجزیه و تحلیل داده ها در سطح توصیفی با استفاده از نرم افزار SPSS 20 و در سطح استنباطی از تکنیک آماری مدل یابی معادلات ساختاری تحلیل-مس-یر تایید-ب-ا-اس-تفاده از نرم افزار LISREL 8.8 استفاده شده است. نتایج به دست آمده حاکی از آن است که-ب-ین توانمندسازی روان شناختی و رفت-ار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین توانمندسازی روان شناختی و شادکامی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین شادکامی و رفت-ار شهروندی سازمانی از طریق متغیر میانجی شادکامی، رابطه ی مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی، شادکامی، رفتار شهروندی سازمانی، کارکنان بانک مسکن استان گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/561297>

