

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه فکری و تعهد سازمانی با رهبری تحول آفرین در بیمه کارآفرین شهرستان گرگان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

حسین کریمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت استراتژیک، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران
کارآفرین شعبه گرگان

علیرضا معطوفی - گروه مدیریت، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

محسن ملک محمدی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

در محیط رقابتی کسب و کار امروز، عمده نگرانی و تکاپوی سازمان ها در جهت بقا و توسعه و پیشرفت فراگیری آنها شکل می گیرد. در راستای این هدف خطیر، مدیران در پی شناسایی و بهره گیری بهینه از منابع و سرمایه های هستند که تحصیل آنها هزینه ها و زحمات فراوانی دارد. عمده منابع هرسازمانی متوجه منابع انسانی، مالی و فنی آن است که مسلماً سرمایه انسانی تعیین کننده سمت و سوی دیگر سرمایه هاست، زیرا نیروی انسانی است که با تواناییهای خود و با برنامه ریزی، دیگر منابع را به خدمت گرفته است در همین راستا در این تحقیق تلاش شده است تا رابطه بین سرمایه فکری و تعهد سازمانی با رهبری تحول آفرین را بررسی کند. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی، همبستگی و پیمایشی محسوب میگردد. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان بیمه کارآفرین شهرستان گرگان به تعداد 150 نفر میباشد که از این تعداد، 108 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند که جهت تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده گردید. جهت انتخاب نمونه مناسب از روش تصادفی ساده استفاده شده است. روش جمعآوری دادهها نیز میدانی و کتابخانهای و ابزار آن پرسشنامه بوده است و به منظور بررسی وجود ارتباط و نیز میزان آن از معادلات ساختاری، بین متغیرها از آزمون تحلیل عاملی به کمک نرم افزار PLS-SMART ورژن 3 استفاده گردیده است. نتایج نشان داد که بین سرمایه فکری و مؤلفه های آن با رهبری تحول آفرین و همچنین تعهد سازمانی و مؤلفه های آن با رهبری تحول آفرین رابطه معنیداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، تعهد سازمانی، رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/561303>

