

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری با بهره‌وری کارکنان کارکنان شهرک های صنعتی استان گلستان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی اکبر بانی - گروه - ریاضی، مرکز گمیشان، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گمیشان، ایران

مهدی صالحی - گروه - مدیریت، مرکز گمیشان، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گمیشان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تعیین رابطه بین متغیرهای هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری با بهره‌وری کارکنان شاغل در شهرک های صنعتی استان گلستان میباشد. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی و از حیث هدف کاربردی میباشد. جامعه آماری این پژوهش، شامل کارکنان شاغل در شهرک های صنعتی استان گلستان به تعداد 244 نفر میباشد. روش نمونه‌گیری در این مطالعه تصادفی طبقه‌ای بوده که از طریق جدول نمونه‌گیری مورگان به تعداد 146 نفر محاسبه شده است. ابزار گردآوری داده‌ها شامل سه پرسشنامه هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری و بهره‌وری میباشد که برای سنجش هوش هیجانی از پرسشنامه استاندارد شات و برای سنجش کیفیت زندگی کاری از پرسشنامه استاندارد کیفیت زندگی کاری ریچارد والتون و برای سنجش میزان بهره‌وری کارکنان از پرسشنامه محقق ساخته که بر مبنای مدل بهره‌وری گلد اسمیت و هرسی طراحی شده استفاده شد. داده‌ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام تجزیه و تحلیل شده اند. براساس نتایج حاصل از تحقیق در سطح معناداری 0/01، متغیرهای هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری و ابعاد آنها رابطه معناداری با بهره‌وری کارکنان دارند و همچنین در سطح معناداری 0/01، متغیرهای کیفیت زندگی کاری و همدلی به ترتیب بیشترین و کمترین اثر رگرسیونی بر متغیر بهره‌وری دارند.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، کیفیت زندگی کاری، بهره‌وری، کارکنان شهرک های صنعتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/561306>

