

عنوان مقاله:

سنجش میزان بی تفاوتی سازمانی در کارکنان با استفاده از تئوری مجموعه های راف (مطالعه موردی: شرکت مدیریت تولید نیروگاه های گازی خراسان)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

محمد قزل ایاغ - استادیار بخش آماردانشکده ریاضی و کامپیوتر دانشگاه شهید باهنر کرمان

مسعود کرامت نیا - گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

سمیه سیرغانی - گروه مدیریت، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی میزان بی تفاوتی سازمانی در کارکنان با استفاده از تئوری مجموعه های راف می باشد. این پژوهش از نوع کاربردی بوده و جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت مدیریت تولید نیروگاه های گازی خراسان بوده است که با رجوع به جدول مورگان، حجم نمونه 164 نفر تعیین گردید، ابزار گرد آوری داده ها پرسشنامه می باشد. ضریب پایایی آن به روش آلفای کربنباخ بیشتر از 0.7 می باشد. در این بررسی میزان بی تفاوتی سازمانی در کارکنان با استفاده از عوامل: مدیریتی، ساختاری و انگیزشی سنجش شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از تئوری مجموعه های راف استفاده شده است. بدین منظور پس از تشکیل جداول تصمیم استاندارد شده در مرحله بعد موارد سازگار و ناسازگار مشخص شدند و پس از آن جداول تقلیل تشکیل گردید. در نهایت نتایج به طور کلی نشان داد که اگر توجه به عوامل مدیریتی در سازمان در سطح زیاد باشد آنگاه میزان بی تفاوتی سازمانی در سطح کمی خواهد بود. همچنین بر اساس نتایج بدست آمده اگر میزان توجه به عوامل ساختاری در سطح کمی باشد آنگاه، میزان بی تفاوتی سازمانی در سطح زیادی خواهد بود و در نهایت نتایج نشان داد که توجه به عوامل انگیزشی در حد متوسط بر میزان بی تفاوتی سازمانی موثر خواهد بود.

کلمات کلیدی:

بی تفاوتی، بی تفاوتی سازمانی، عوامل موثر بر بی تفاوتی سازمانی و تئوری مجموعه های راف

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/561315>

