

عنوان مقاله:

رابطه شایستگی محوری با عملکرد مدیران

محل انتشار:

کنگره بین المللی علوم انسانی، مطالعات فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

حسین رستم نیا - کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی، بانک کشاورزی ایلام

خلاصه مقاله:

شکست هر سازمان را در زمینه دستیابی به بهره وری بهینه، می توان تا حدودی مربوط به مدیریت و رهبری غیرکارآمد آن سازمان دانست. به همین دلیل امروزه تلاش می شود تا افراد را در پست های مدیریتی بگمارند که توانایی و شایستگی لازم را برای رهبری اثربخش داشته باشند. یکی از مهره های کلیدی در بانک ها که کمتر عملکرد آنها مورد ارزیابی قرار گرفته است. به همین دلیل هدف از این مقاله بررسی رابطه بین شایستگی محوری با عملکرد مدیران است. این مقاله از نوع توصیفی بوده و اطلاعات آن به صورت کتابخانه ای و روزنامه ای گردآوری شده است. یافته ها حاکی از این است که بین شایستگی اجرایی و شایستگی شخصیتی با عملکرد شغلی بیشترین ارتباط وجود دارد. بر همین اساس می توان با شایستگی محوری عملکرد مدیران بانک کشاورزی را بهبود ببخشد.

کلمات کلیدی:

شایستگی، عملکرد مدیران، بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/561362>

