

عنوان مقاله:

بررسی سطح بهره وری کارکنان سازمان اوقاف و امور خیریه تهران

محل انتشار:

کنگره بین المللی علوم انسانی، مطالعات فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علی بینائیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

محمد عباسی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

روانشناسان بر این باورند که تشویق معنویت در محیط کار می تواند منجر به افزایش خلاقیت، صداقت و اعتماد، حس تکامل شخصی، تعهد سازمانی، انگیزش، عملکرد و بهره وری بالا شود. پژوهش حاضر، با هدف تعیین سطح بهره وری کارکنان سازمان اوقاف و امور خیریه ، و به روش توصیفی و پیمایشی انجام شده است. ابزار اصلی تحقیق پرسشنامه است و حجم نمونه با توجه به جدول کرجسی و مورگان، 393 نفر از کارکنان سازمان اوقاف و امور خیریه می باشند. دستاوردهای پژوهش بیانگر آن است که بهره وری کارکنان در سطح متوسط قرار دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، سازمان اوقاف و امور خیریه تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/561469>

