

عنوان مقاله:

حسابرسی عملیاتی؛ کلید موفقیت سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار: فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

سیدابوالفضل برهانی سبزواری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، کارشناس مسئول طرح و برنامه، گروه طرح و برنامه، دانشگاه فنی و حرفه ای، آموزشکده فنی دختران نیشابور، نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

مدیران اجرایی، مسئولیت اداره طرحها و برنامه های سازمانها را برعهده دارند. آنان باید درچارچوب دستیابی به هدفهای سازمانی و کسب خشنودی مشتریان، فعالیتهای مختلفی را به عهده بگیرند و وظایف متفاوتی را انجام دهند. مدیران خوب برای رسیدن به بالاترین سطح کارایی در سازمان خود تلاش میکنند و مسئول انجام وظایف خود برای تأمین نیازهای مشتریان در زمانهای مقرر، هستند. بهر حال، انجام وظایف محول شده به مدیران مشکلات زیادی دارد، زیرا فرآیند کارها بهگونهای است که پاسخگویی به تقاضای مشتریان همواره مستلزم فدا کردن منابع در دسترس است. در این راستا، ارتقای سطح خواستهها و انتظارات برخی از مشتریان، مصرف منابع را افزایش میدهد و مشکلات کارمندان را دو چندان میکند. بنابراین آنان باید به منظور دستیابی به هدفهای تعیین شده، نه فقط رویتخصیص منابع بلکه درباره تخصیص منطقی و بهینه آنها، دقت لازم را بهعمل آورند در دنیای امروز، مدیران مسئول و پیشتاز، همواره تلاش میکنند از نظارت دقیق و ارزیابی عینی بر وظایف خود اطمینان لازم را به دست آورند تا در برابر موضوعات پیشروی خود نیرومند و مسلط باقیمانند و کارهای خود را درست و بموقع انجام دهند. بنابراین، آنان هیچگاه نباید در بهرهگیری از خدمات کارشناسان و متخصصان خارج از سازمان خود برای تعیین مشکلات و ارائه راه حل آن تردید داشته باشند تا با استفاده از این خدمات به موفقیت های روزافزون تری دست یابند. نظر به اینکه مدیرانواحدهای اقتصادی با موضوع حسابداری عملیاتی آشنایی دارند در این مقاله تلاش شده است دلایل تأکید بر حسابرسی عملیاتی در موفقیت سازمانی مورد بررسی قرار گیرد

کلمات کلیدی:

حسابرسی، حسابرسی عملیاتی، کارایی، اثربخشی، صرفه اقتصادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562550>

