

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت منابع انسانی در شرایط تحریم با استفاده از روش SWOT

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار : فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

سیدمحسن میرباقری - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع دانشگاه آزاد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین ابعاد اقتصاد که در تجارت، تولید و ارتقاء کارایی و اثربخشی سازمان نقش بسزایی دارد، منابع انسانی می باشد. در این مقاله پس از بررسی مفهوم تحریم، نقش مدیریت منابع انسانی در کاهش آسیب ها و هزینه های ناشی از آن توضیح داده شده و پس از تحلیل (SWOT) از شرایط کشور، ضرورت برنامه ریزی منابع انسانی در شرایط تحریم تبیین شده است. سپس چالش های انسانیسازمان ها روشن گردیده و راههای اثربخشی بیشتر مدیریت منابع انسانی در شرایط تحریم مشخص شده است که شامل: رویکرد استفاده از مدل تعالی منابع انسانی، برون سپاری داخلی، راهبردهای اقتضایی منابع انسانی، نقش های نوین منابع انسانی، توانمندسازی منابع انسانی است. در پایان پس از بیان مدل جامع راهبردی توانمندسازی منابع انسانی، مزایای و نتایج توسعه منابع انسانی در شرایط تحریم مورد بحث و بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

SWOT، مدیریت منابع انسانی، تحریم، برنامه ریزی، راهبردهای اقتضایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562559>

