

عنوان مقاله:

سنجش تاثیر انعطاف پذیری کارکنان بر تعهد سازمانی (مطالعه موردی: پژوهشکده تحقیقاتی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار: فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمدرضا بابائی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهرری

سعیده شحنة - کارشناس پژوهشکده سامانه های ماهواره، پژوهشگاه فضایی ایران

ارکیده علیزاده - کارشناس بانک رفاه کارگران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، تاثیر انعطاف پذیری کارکنان بر تعهد سازمانی بوده است. این پژوهش بر اساس هدف یک تحقیق کاربردی و همچنین بر اساس چگونگی به دست آوردن داده‌های مورد نیاز، از نوع تحقیقات توصیفی از نوع پیمایشی میباشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان پژوهشکده تحقیقاتی است. که حجم نمونه از طریق فرمول کوکران 231 نفر بدست آمده است. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه استاندارد بوده و روایی آن توسط متخصصان مدیریت تایید شده و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ 0/79 بدست آمده است. همچنین در این تحقیق برای گردآوری اطلاعات پیشینه و مبانی نظری از روش کتابخانه‌ای و داده‌های آماری از روش میدانی به کار گرفته شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌های پرسشنامه از شاخصهای آماری و از آزمونهای کلموگروف-اسمیرنوف، همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون، موجود در بسته‌های نرم‌افزاری SPSS در بخش آمار استنباطی مورد استفاده قرار گرفته است. نتایج بدست آمده نشاندهنده آن است که انعطاف پذیری کارکنان و مولفه‌های آن بر تعهد سازمانی تاثیر معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری کارکنان، تعهد سازمانی، پژوهشکده تحقیقاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562569>

