

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اشتیاق شغلی بر خلاقیت کارکنان مورد مطالعه: بانک تجارت استان تهران

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار: فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

محمدرضا بابائی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهرری، ایران، تهران

اعظم شهیدی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد، واحد الکترونیکی، تهران، ایران

زهره خطیبی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد، واحد الکترونیکی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، تاثیر اشتیاق شغلی بر خلاقیت کارکنان بانک تجارت استان تهران بوده است. این پژوهش بر اساس هدف یک تحقیق کاربردی و همچنین بر اساس چگونگی به دست آوردن داده‌های مورد نیاز، از نوع تحقیقات توصیفی از نوع پیمایشی میباشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان بانک تجارت استان تهران که تعداد آنها 051 نفر است. که حجم نمونه از طریق فرمول کوکران 011 نفر بدست آمده است. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه استاندارد بوده و روایی آن توسط متخصصان مدیریت تایید شده و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ 0/79 بدست آمده است. همچنین در این تحقیق برای گردآوری اطلاعات پیشینه و مبانی نظری از روش کتابخانه‌ای و داده‌های آماری از روش میدانی به کار گرفته شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌های پرسشنامه از شاخصهای آماری و از آزمونهای کلموگروف-اسمیرنوف، همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون، موجود در بسته نرمافزاری SPSS در بخش آمار استنباطی مورد استفاده قرار گرفته است. نتایج بدست آمده نشاندهنده آن است که اشتیاق شغلی و مولفه‌های آن بر خلاقیت کارکنان تاثیر معناداری دارند

## کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، خلاقیت کارکنان، بانک تجارت استان تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562588>

