

عنوان مقاله:

سنجش تاثیر کار تیمی بر چابکی سازمانی مطالعه موردی: شهرداری اهواز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار: فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمدرضا بابایی - استاد یار گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری، تهران، ایران

رضا شلمزاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی

سکینه احيایی قدرتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش کار تیمی در چابکی سازمانی در شهرداری اهواز بوده که بدون بررسی و کسب آگاهی از عملکرد کار تیمی در دستیابی به اهداف سازمان و کسب بازخور و اطلاع از میزان اجرای سیاستهای تدوین شده و شناسایی مواردی که به بازنگری جدی در مقایسه با تغییرات به روز در بازار رقابتی نیاز دارند، بهبود مستمر عملکرد میسر نخواهد شد و بدون شک، تمامی این موارد بدون اندازهگیری و ارزیابی چابکی و کار تیمی امکانپذیر نخواهد بود. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری تحقیق شامل 462 نفر از کارکنان و مدیران شهرداری شهر اهواز میباشد که از بین آنها 113 نفر به روش نمونهگیری تصادفی ساده به- عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمعآوری دادههای این پژوهش شامل دو پرسشنامه استاندارد کار تیمی مایکل وست (1982)، (با پایایی 79/0 و پرسشنامه چابکی سازمانی شریفی و ژانگ (1999)، (با پایایی 96/0 بوده است. نتایج حاصل از آزمون همبستگی حاکی از وجود همبستگی مثبت و معنادار بین چابکی سازمانی و نیز مولفههای آن شامل پاسخگویی، انعطافپذیری، سرعت عمل و شایستگی با متغیر کار تیمی بوده است. بهطوریکه، بیشترین همبستگی با کار تیمی به مولفهی پاسخگویی بهمیزان 677,0 و سپس به شاخص چابکی سازمانی معادل 672,0 تعلق داشته است. همچنین، نتایج آزمون رگرسیون یکمتغیره حاکی از وجود اثر مثبت و معنادار از مولفههای چابکی سازمانی و نیز خود چابکی سازمانی بر کار تیمی بوده است. بنابراین، اگر انگیزهی تیم توسط مدیران سازمان، همراه با استراتژی مناسب افزایش یابد در کنار کوشش کارکنان شاهد اثربخشی بالای اهداف سازمانی در راستای گرایش سازمان به- سمت چابکی میباشد.

کلمات کلیدی:

کار تیمی، چابکی سازمانی، شهرداری اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562639>

