

عنوان مقاله:

کنکاشی بر رابطه سرمایه فکری و عملکرد سازمانی مورد مطالعه: اداره کل بندر و دریانوردی استان مازندران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار: فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیدکاظم حجازی - رییس اداره امور اداری، اداره کل بندر و دریانوردی استان مازندران، کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

محمد رحیم زاده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت مالی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی میزان تأثیر سرمایه فکری بر بهبود عملکرد سازمانی در اداره کل بندر و دریانوردی استان مازندران بود. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و بر اساس ماهیت و روش از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان این اداره کل، به تعداد 561 نفر بوده که بر اساس جدول کرجسی مورگان 526 نفر به روش تصادفی ساده نمونهگیری شد. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه سرمایه فکری بونتیسبا 04 گویه و پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلد اسمیت با 02 گویه بود. روایی صوری محتوایی پرسشنامهها توسط خبرگان تایید شد و میزان پایایی پرسشنامهها به روش آلفای کرونباخ برای سرمایه فکری 0/806 و برای عملکرد سازمانی برابر 0/711 بدست آمد. به منظور بررسی فرضیههای با بهکارگیری نرمافزار SPSS V21.0 از آزمونهای همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شد. یافتههای حاصل از تجزیه و تحلیل داده های آماری پژوهش نشان داد رابطه معنیداری بین سرمایه فکری و مولفههای آن با عملکرد سازمانی کارکنان وجود داشته و از بین مولفههای مستقل پژوهش سرمایه انسانی بیشترین تأثیر را بر ارتقای عملکرد سازمانی دارد. در پایان نیز مبتنی بر نتایج حاصل نسبت به ارائه پیشنهادات علمی جهت بهبود وضعیت موجود اقدام شد

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، انسانی، رابطهای، ساختاری، عملکرد، بندر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562668>

