

عنوان مقاله:

نقش یادگیری سازمانی در اثربخشی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار: فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رضا علی پورلری - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان ایران

طاهره شمسی گوشکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی ماهر و کارآمد، ارزندهترین ثروت و دارایی هر سازمان است. یادگیری سازمانی، ازجمله عواملی است که باعث ارتقای بهره‌وری منابع انسانی می‌شود. یادگیری سازمانی فرایندی است پویا که سازمان را قادر می‌سازد تا به سرعت با تغییرسازگاری یابد. این فرایند شامل تولید دانش جدید، مهارت ها و رفتارها می‌شود همچنین اثر بخشی میزان تحقق اهداف تعریف می‌باشد. یادگیری سازمانی اثر قابل توجهی بر اثربخشی کارکنان دارند بنابراین هر چه فرهنگ یادگیری در سازمان بالاتر باشد کارکنان نیز اثر بخشی و عملکرد بهتری خواهند داشت که در این مقاله به بررسی این موضوع می‌پردازیم

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، اثربخشی کارکنان، بهره‌وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562717>

