

عنوان مقاله:

بهره‌وری نیروی انسانی و خلاقیت و نوآوری و رفع مشکل خلاقانه در سازمانها

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فاطمه مشهدی بندانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت سیستم و بهره‌وری دانشگاه آزاد

مهلا شهریاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد نیشابور

خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت در سازمان برای نیل به اهداف خود به دنبال استقرار نظامها و سیستم‌هایی است تا فضای مساعد برای افزایش بهره‌وری را تضمین کند. یکی از مهمترین آنها، سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان جهت بررسی رفتارها و قابلیت‌های آنان و رشد و شکوفایی آن برای رسیدن به اهداف سازمان و شفاف شدن نیازهای آموزشی کارکنان و ارائه بازخورد لازم به آنها می‌باشد. خلاقیت عبارت است از به کارگیری توانایی‌های ذهنی برای ایجاد یک فکر یا مفهوم جدید. فراگرد ایجاد فکرهای میگویند. در مدیریت سازمان، موفقیت نهایی و حتی نوآوری جدید و تبدیل آن فکرها به عمل و کاربردهای سودمند را گاهی بقاء آن به میزان توانایی برنامه‌ریزان در ایجاد نوآوری و به کارگیری فکرهای نو بستگی دارد. مهمترین دلیل نیاز به خلاقیت و نوآوری، بروز مشکل است. حل مشکل به دو شیوه حل عقلایی و حل خلاقانه مشکل، میسر است. برای ظهور یک ذهنیت خلاق باید تعریف دقیقی از مشکل ارائه گردد. همچنین زمینه استفاده از راه‌حل‌های گوناگون و سوای از راه‌حل‌های مرسوم، ایجاد شود. همه سازمان‌ها برای بقاء نیازمند اندیشه‌های نو و نظرات بدیع و تازه‌اند. افکار و نظرات جدید همچون روحی در کالبد سازمان دمیده میشود و آن را از نیستی و فنا نجات می‌دهد. برای بقاء و پیشرفت و حتی حفظ وضع موجود، باید جریان نوجویی و نوآوری را در سازمان تداوم بخشید تا از رکود و نابودی آن جلوگیری شود. هدف اصلی این پژوهش است. بررسی بهره‌وری نیروی انسانی و نوآوری و رفع مشکل خلاقانه در سازمان‌ها است.

کلمات کلیدی:

نوآوری، خلاقیت، بهره‌وری نیروی انسانی، حل خلاقانه مشکل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/563126>

