

عنوان مقاله:

رابطه بین فرهنگ سازمانی با مولفه های مدیریت دانش لاوسون

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فرح شهرکی ثانوی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، بیمارستان چشم پزشکی الزهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

فاطمه السادات رباطی - دکتری برنامه ریزی درسی، گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

فریده شهرکی ثانوی - کارشناس مدیریت دولتی، دفتر تشکیلات و مشاغل، سازمان بنادر و کشتیرانی تهران

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و ارتباط آن با مدیریت دانش انجام شد. این مطالعه، از نوع همبستگی و جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه پرستاران شاغل در بیمارستانهای دانشگاه علوم پزشکی زاهدان بود. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 250 نفر که به روش طبقه ای تصادفی به نسبت حجم جامعه در داخل طبقات انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه بود که شامل پرسشنامه 60 سوالی فرهنگ سازمانی دنیسون (2000) با پایایی 0/90 و پرسشنامه 24 سوالی مدیریت دانش لاسون (2003) با پایایی 0/89 بود. اطلاعات بدست آمده با استفاده از آمارهای توصیفی و تحلیلی (ضریب همبستگی اسپیرمن و رگرسیون خطی) و به کمک نرم افزار SPSS15 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های پژوهش نشان داد که بین فرهنگ سازمانی افراد مورد مطالعه با تمام مولفه های مدیریت دانش رابطه معنادار آماری ($P < 0.01$) وجود داشت. همچنین نتایج رگرسیون خطی نشان داد که مؤلفه های سازماندهی دانش و کاربرد دانش در این مدل پیش بینی کننده فرهنگ سازمانی بودند. در کل مولفه های مدیریت دانش 26 درصد پیش بینی کننده فرهنگ سازمانی بود. با توجه به همبستگی بین عوامل ساختاری و فرهنگی سازمان با مدیریت دانش و همچنین نقش دانش در کیفیت خدمات درمانی ارائه شده توسط مراکز، توصیه می شود در استقرار مدیریت دانش در مراکز درمانی به ابعاد ساختاری و فرهنگی سازمان توجه لازم و همه جانبه صورت گیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، لاوسون، پرستار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/563138>

