

## عنوان مقاله:

بررسی میزان تأثیر عدالت سازمانی بر اجرای استراتژی با استفاده از مدل معادلات ساختاری (مطالعه موردی: شرکت بهره برداری متروی تهران)

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

پیمان ابوالحسینی - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات شاهرود،

رضا مقدم - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

## خلاصه مقاله:

این مقاله بررسی میزان تأثیر عدالت سازمانی بر اجرای استراتژی با استفاده از مدل معادلات ساختاری در شرکت بهره برداری متروی تهران را مورد مطالعه قرار می دهد. روش گردآوری داده ها از روش کتابخانه ای و برای سنجش متغیرها (اجرای استراتژی به عنوان متغیر وابسته و عدالت سازمانی به عنوان متغیر مستقل می باشند) از پرسشنامه ای محقق ساخته استفاده شده که برای سنجش پایایی از روش آلفای کرونباخ و برای سنجش روایی از روش اظهارنظر خبرگان استفاده گردیده است. دوره زمانی پژوهش پنج ماهه اول سال 1394 می باشد. جامعه آماری، کلیه کارکنان رسمی شرکت بهره برداری متروی تهران می باشد (8545 نفر) که حجم نمونه آماری برابر 368 نفر محاسبه گردید. نتیجه تحقیق نشان داد ه بعد عدالت اطلاعاتی با 77 درصد بیشترین تأثیر را بر روی عدالت سازمانی دارد. بعد عدالت تعاملی با 76 درصد و عدالت توزیعی با 43 درصد در رتبه های بعدی قرار دارند و نیز بعد عدالت روبه ای با 32 درصد کمترین تأثیر را دارد. بطور لی می توان چنین بیان کرد که عدالت سازمانی در شرکت بهره برداری متروی تهران بر اجرای استراتژی موثر است.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، اجرای استراتژی، مدل معادلات ساختاری، متروی تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/563152>

