

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی برچابکی سازمانی(مطالعه موردی سازمان تامین اجتماعی خرم آباد)

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

امیرهوشنگ نظریوری - استادیار دانشگاه لرستان

فاطمه حاجی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه نوآوران کوهدشت

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر چابکی سازمانی، در سازمان تامین اجتماعی شهرستان خرم آباد ، انجام شده است. روش پژوهش با توجه به هدف، کاربردی و با توجه به نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی و تحلیل رگرسیون است. جامعه آماری کارکنان سازمان تامین اجتماعی می باشد که حجم جامعه آن 150 نفر است، روش نمونه گیری تصادفی ساده و بر اساس جدول مورگان حجم نمونه 108 نفر می باشد. داده های پژوهش با استفاده از پرسش نامه استاندارد یادگیری سازمانی برگرفته از (نیف، 2001) و چابکی سازمانی (شریفی وژانک، 1999) جمع آوری شده است و با تکنیک های آماری spss مورد تحلیل قرار گرفت ، داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شدند یافته ها می دهد که یادگیری سازمانی بر چابکی سازمانی موثر می باشد. این پژوهش در خاتمه به ارائه پیشنهاد های کاربردی پرداخته است.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، چابکی سازمانی، کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان خرم آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/563223>

