

عنوان مقاله:

بررسی لزوم استقرار الگوی شایستگی های مدیریتی مدیران در شرکت توزیع برق اصفهان با رویکرد جانشین پروری

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محسن شانظری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

علیرضا فاتحی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

منصوره رحیمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر بررسی لزوم استقرار الگوی شایستگیهای مدیریتی مدیران در شرکت توزیع برق اصفهان با رویکرد جانشین پروری میباشد. این تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع علی مقایسه ای است. جامعه آماری این - تحقیق شامل کلیه کارکنان رسمی شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان بوده که تعداد آنها ۲۸۸ نفر میباشد، که تعداد ۱۶۵ نفر از آن ها با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری تعیین و سپس با استفاده روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌های از دو گروه مدیران و زیردستان انتخاب شدند. برای جمعآوری دادهها از پرسشنامه محقق ساخته مصلحی ۱۳۹۲ استفاده شد، که جهت بررسی روایی، پرسشنامه ها مورد تأیید ۱۱ نفر از صاحب نظران از جمله استاد راهنما قرار گرفت. همچنین پایایی آنها نیز از طریق آلفای کرونباخ ۰.۹۲۸ محاسبه شد. همچنین برای آزمون فرضیهها با توجه به نرمال بود دادهها از آزمون t مستقل برای مقایسه شایستگیهای مدیران با زیردستان استفاده شد. نتایج تحقیق حاکی از این بود که میانگین تمامی شایستگیهای مدیران فعلی از جمله ارزش آفرینی، توانایی تحلیل، تصمیم گیری، دانش، سازگاری، عملکرد و توانایی ارتباط تفاوت معناداری با زیردستان دارند. اما میانگین توانایی رهبری مدیران با زیردستان تفاوت معناداری نداشت.

کلمات کلیدی:

تحلیل، تصمیمگیری، توانایی ارزش آفرینی، شایستگیهای مدیریتی، میزان دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/564618>

