

## عنوان مقاله:

بررسی و سنجش خلاقیت کارکنان شرکت برق منطقه ای استان یزد

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی خلاقیت شناسی و نوآوری ایران (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

سعید سعیداردکانی - استادیار و مدیر گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

حسین منصوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

مریم زارع - کارشناس ارشد مدیریت نیروی انسانی، برق منطقه ای استان یزد

## خلاصه مقاله:

امروزه یکی از بزرگترین محدودیتهای خلاقیت در سازمان ها، این تفکر است که خلاقیت تنها خاص واحدهای تحقیق و توسعه و طرح های بزرگی نظیر محصولات جدید و یا بهبود فرآیندهای جدید می باشد. حال آنکه خلاقیت برای بهبود و توسعه تمامی فعالیت های ریز و درشت زندگی روزمره و برای تمامی سطوح، گروه ها و افراد سازمان ضروری است. از سوی دیگر، با توجه به تغییر سریع تکنولوژی و رقابت روز افزون، تنها سازمان هایی امکان بقا خواهند داشت که ارتقاء بهره وری با استفاده از خلاقیت کارکنان را در دستور کار خود قرار دهند. از این رو، توسعه و ارتقای خلاقیت در سازمان ها در گرو حمایت مدیران از خلاقیت کارکنان است. از طرف دیگر خلاقیت کارکنان به ایجاد مزیت رقابتی و بقا سازمان کمک می کند. لذا آگاهی از وضعیت خلاقیت کارکنان ضروری به نظر می رسد. در این راستا، هدف از این پژوهش سنجش میزان خلاقیت کارکنان و بررسی رابطه این متغیر با مشخصات فردی در بین کارکنان شرکت برق منطقه ای استان یزد می باشد. روش تحقیق، توصیفی- پیمایشی بوده و روش جمع آوری داده ها، کتابخانه ای- میدانی می باشد. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان شرکت برق منطقه ای یزد تشکیل می دهند. در راستای اهداف پژوهش، برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه خلاقیت رندسیپ (1986) استفاده گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیات تحقیق از آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده گردید. یافته های حاصل از بررسی وضعیت خلاقیت در بین کارکنان شرکت برق منطقه ای یزد، نشان می دهد که سطح خلاقیت کارکنان، پایین تر از میزان متوسط است. همچنین یافته های این تحقیق بیانگر عدم وجود تفاوت معناداری میان میزان خلاقیت کارکنان با توجه به جنسیت می باشد. نتایج دیگر این پژوهش حاکی از آن است که رابطه بین میزان خلاقیت کارکنان و سطح تحصیلات مثبت و معنا دار است. همچنین رابطه معناداری بین سابقه خدمت و میزان خلاقیت کارکنان مشاهده نشد. و در پایان پیشنهاداتی جهت بهبود و ارتقاء میزان خلاقیت کارکنان ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

خلاقیت، ویژگی های فردی، کارکنان، شرکت برق منطقه ای یزد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/56481>

