

عنوان مقاله:

خلاقیت رمز حیات سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی خلاقیت شناسی و نوآوری ایران (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مریم عباسی فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، رفسنجان

خلاصه مقاله:

پیوسته این سوال مطرح است که چرا کشوری پیشرفت کرده در حالی که کشور مشابه که از نظر منابع اولیه و امکانات بهره وری دارای شرایط بهتری بوده، عقب مانده است؟ چه عامل مهمی در شرایط مشابه باعث پیشرفت و موفقیت بعضی (کشور، گروه، فرد) و باعث عقب ماندگی و عملکرد ناصحیح بعضی دیگر می شود؟ رشد سریع بنگاههای اقتصادی، تغییرات سریع، ابهام محیطی و پاره ای مسائل دیگر باعث شده است که بحث خلاقیت در سازمانها از اهمیت بالایی برخوردار باشد. در سالهای اخیر تلاشهای وسیعی به وسیله بسیاری از سازمان ها برای ترغیب افراد خود به خلاقیت و نوآوری انجام گرفته است. در این مقاله به منظور درک بیشتر موضوع ابتدا تعاریف مختلفی از خلاقیت ارائه می شوند و از دیدگاه روانشناسی و سازمانی مورد بررسی قرار می گیرند. سپس فرایند خلاقیت و نوآوری، عوامل موثر بر خلاقیت، موانع خلاقیت، مورد بحث قرار میگیرد و در نهایت ضمن ذکر ویژگیهای افراد و سازمان های خلاق پیشنهادهایی جهت شرایط ایجاد این مولفه تبیین شده است. خلاقیت و نوآوری لازمه و پیش درآمد توسعه و پیشرفت و تعالی یک سازمان و جامعه است و آگاهی از فنون و تکنیک های آن ضرورتی اجتناب ناپذیری برای مدیران، دانشجویان، پژوهشگران و علاقه مندان به این رشته است. امید است مورد استفاده مدیران و دست اندر کاران سازمان ها قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نوآوری، سازمان های خلاق، افراد خلاق، تکنیک های خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/56504>

