

عنوان مقاله:

رابطه بین بلوغ اجتماعی با مدیریت تعارض در میان کارکنان میانسال پژوهشگاه نیرو تهران

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مهناز سید سرابی - کارشناس ارشد روانشناسی شخصیت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، گروه روانشناسی، تهران، ایران.

ژاسنت صلیبی - نویسنده مسئول، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، گروه روانشناسی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر بررسی رابطه بین بلوغ اجتماعی با مدیریت تعارض در میان کارکنان میانسال پژوهشگاه نیرو تهران بود. این پژوهش که از نوع توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان میانسال پژوهشگاه نیرو شهر تهران در سال 1395 به تعداد 210 بودند. نمونه آماری بر اساس جدول مورگان 136 نفر برآورد شد که با روش نمونه گیری در دسترس وارد پژوهش شدند. از پرسشنامه های بلوغ اجتماعی راثو(1986) (و مدیریت تعارض پوتنام و ویلسون(1990) (برای جمع آوری داده ها به کار رفت. داده ها با ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که بین بلوغ اجتماعی با مدیریت تعارض کارکنان میانسال رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بلوغ اجتماعی، مدیریت تعارض، کارکنان میانسال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/565423>

