

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد هوش هیجانی و ابعاد بخشودگی بین فردی کارمندان سازمان های دولتی شهر یاسوج

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

الهام محرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج، ایران

آرمین محمودی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای این پژوهش بررسی رابطه بین ابعاد هوش هیجانی و ابعاد بخشودگی بین فردی کارمندان سازمان های شهر یاسوج بود. طرح تحقیق این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی است، جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارمندان سازمان های شهر یاسوج می باشد، که با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای انتخاب شدند. ابزار استفاده شده در این پژوهش عبارتند از: پرسشنامه پنج وجهی ذهن آگاهی بائر و همکاران، آزمون هوش هیجانی (سیبریاشرینگ) و مقیاس بخشودگی فردی احتشام زاده و همکاران که داده ها با استفاده از روشهای آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. در پایان نتایج نشان داد که بین هوش هیجانی و مؤلفه های آن با بخشودگی بین فردی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. هوش هیجانی، بخشودگی بین فردی کارمندان را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، ذهن آگاهی، بخشودگی بین فردی و کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/565516>

