

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط موثر مدیر در مشارکت کارکنان مدرسه و نقش آن در تعالی مدیریت آموزشگاه

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمود مشکی ماجلان - نویسنده مسئول : دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی 1 ، گروه علوم تربیتی ، پردیس علوم و تحقیقات اردبیل ، دانشگاه آزاد اسلامی ، اردبیل ، ایران

یوسف نامور - استاد یاردانشگاه آزاد اسلامی ، گروه علوم تربیتی ، واحد اردبیل ، دانشگاه آزاد اسلامی ، اردبیل ، ایران

اعظم راستکو - استاد یاردانشگاه آزاد اسلامی ، گروه علوم تربیتی ، واحد اردبیل ، دانشگاه آزاد اسلامی ، اردبیل ، ایران

خلاصه مقاله:

در این مقاله ارتباط موثر مدیر آموزشگاه در مشارکت کارکنان مدرسه و نقش آن در تعالی مدیریت با هدف های روابط انسانی مناسب و موثر مدیر آموزشگاه در مشارکت فعال عوامل اجرایی و مشارکت کارکنان و عوامل اجرایی مدرسه در تعالی مدیریت مدرسه و نقش ارتباط در بالابردن کیفیت مدیریت با روش تحقیق کتابخانه ای مورد بررسی قرار گرفت طبق بررسی ها و یافته ها روابط انسانی مناسب و موثر مدیر آموزشگاه در مشارکت فعال عوامل اجرایی در بالا رفتن کیفیت مدیریت موثر بود کلید بهره وری کارکنان در همکاری ، رفتار مساعدت آمیز ، تصمیم گیریهای مشارکتی ، مهارتهای شناختی ، احترام به زیردستان ، تاکید بر ارزشهای اخلاقی و به ویژه حمایت از رفتارهای اخلاقی در سازمانها و نفوذ توانایی مدیران در مدیریت می باشد . از شاخص ها یی چون درک نیاز و استعداد ها ، پذیرش تفاوتها ، درک مشکلات و مشکل شناسی ، احترام به شخصیت دیگران ، درک موقعیت فرد ، دوست داشتن دیگران ، توان برقراری ارتباط ، گوش دادن ، بیان عواطف و احساسات ، پیداکردن نقاط مثبت در دیگران ، خودکنترلی ، تأمین بهداشت روانی ، خود شناسی و دیگرشناسی شناخت و احترام به شخصیت دیگران ، بیان عواطف و احساسات ، تأمین بهداشت روانی ، خود شناسی و دیگر شناسی ، تشویق و تنبیه در بوجود آمدن روابط انسانی در محیطهای آموزشی و مدارس نقش مهمی دارند.

کلمات کلیدی:

ارتباط موثر ، روابط انسانی ، مشارکت کارکنان ، تعالی مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/565635>

