

عنوان مقاله:

بررسی عامل ماهیت شغلی یا حرفه ای بر انگیزه ی کارکنان جهت شرکت در دوره های آموزش های ضمن خدمت

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مریم شادبهر - کارشناسی ارشد ، برنامه ریزی آموزشی

اسماعیل کاظم پور - استادیار گروه علوم تربیتی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

رحمت اله خوارزمی رحیم آبادی - رییس انجمن علمی آموزش و پرورش استثنایی استان گیلان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی عامل ماهیت شغلی یا حرفه ای بر انگیزه ی کارکنان جهت شرکت دوره های آموزشی های ضمن خدمت میباشد روش پژوهش حاضر از نظر ماهیت و روش مطالعه پیمایشی است جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان ادارات گیلان و واحد های زیر مجموعه آن ادارات کل و فرمانداری های ۱۶ شهرستان به تعداد ۸۵۲ نفر میباشد حجم نمونه ۲۸۶ نفر که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی انجام گرفته است ابزار گرد آوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه ۶۰ سوالی محقق ساخته است روش آماری به کار رفته در این پژوهش تحلیل عاملی اکتشافی آزمون t میباشد یافته های پژوهش نشان داد که عامل ماهیت شغلی یا حرفه ای بر انگیزه ی کارکنان جهت شرکت در دوره های آموزش های ضمن خدمت تاثیر دارد هم چنین نتایج نشان داد که از بین عوامل تاثیر گذار مورد مطالعه عامل ماهیت شغل یا حرفه در رتبه نخست اولویت قرار دارد

کلمات کلیدی:

ماهیت شغلی. انگیزه . آموزش های ضمن خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/565654>

