

عنوان مقاله:

بررسی عامل مدرس، بر انگیزه ی کارکنان جهت شرکت در دوره های آموزش های ضمن خدمت

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مریم شادبهر - کارشناسی ارشد، برنامه ریزی آموزشی

اسماعیل کاظم پور - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

رحمت اله خوارزمی رحیم آبادی - رییس انجمن علمی آموزش و پرورش استثنایی استان گیلان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی عامل مدرس، بر انگیزه ی کارکنان جهت شرکت در دوره های آموزش های ضمن خدمت می باشد. روش پژوهش حاضر از نظر ماهیت و روش مطالعه، پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان ادارات گیلان و واحدهای زیر مجموعه آن (ادارات کل و فرمانداری های 16 شهرستان). به تعداد 852 نفر می باشد. حجم نمونه 286 نفر که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی انجام گرفته است. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه 60 سؤالی محقق ساخته است. روش آماری به کار رفته در این پژوهش تحلیل عاملی اکتشافی، آزمون t می باشد. یافته های پژوهش نشان داد که: عوامل مرتبط با سازمان، عامل مدرس بر انگیزه ی کارکنان جهت شرکت در دوره های آموزش های ضمن خدمت تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

عامل مدرس، انگیزه، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/565657>

