

عنوان مقاله:

بهبود کارایی تکنیک های مدیریتی (پژوهش عملیاتی) با استفاده از استاندارد ها و ضوابط اخلاق حرفه ای

محل انتشار:

کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نوشین ندافان - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ایران

مریم صدیقی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت تحول دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه: هر چند، واژه پروفشن بطور عام، برابر حرفه و شغل قرار داده می شود، ولی در واقع پروفشن ها به حرفه های دانش بنیاد، همراه با تعهدنامه (سوگندنامه) و اصول و ملاحظات اخلاقی شدید و سنگین، گفته می شود. اعضاء پروفشن ها، افرادی هستند که به یک خدمت خیر رسان پرداخته و در برابر سازمان آموزش دهنده و تربیت کننده حرفه ای خود و نیز در برابر دریافت کنندگان خدمات خود، براساس آیین نامه داخلی یا «Kdatykh» آن پروفشن، متعهد و پاسخگو خواهند بود . در تحقیقات عملیاتی اصول و قواعدی موجود است که به بررسی آنها و استاندارد های تطبیقی خواهیم پرداخت اخلاق حرفه ای مربوط به رفتار، ادب و عمل شخص هنگام انجام کار حرفه ای است . این کار می تواند مشاوره، پژوهش، تدریس، نویسندگی یا هر کار دیگر باشد . هر مجموعه سازمانی دارای کدهای عملی و رفتاری با ساختار حرفه ای متداول برای اعضای خود است که باید آنها را رعایت کنند . اخلاق حرفه ای، مجموعه های از اصول و استانداردهای سلوک بشری است که رفتار افراد و گروه ها را تعیین می کند . اصول اخلاق حرفه ای دارای بار و ارزش های والایی است که رعایت آنها در رعایت هنجارها و اثربخشی تعامل های اجتماعی بسیار نقش آفرین است و این مستلزم شناخت اولیه و بنیادین از اصول یاد شده است . این نوشتار، ضمن مروری بر مفاهیم، اهمیت و ضرورت، به بررسی اخلاق در آموزش عالی در چهار بعد مدیریتی، آموزشی، پژوهشی و دانشجویی، و عوامل رشد و گسترش و روش به کارگیری اخلاق حرفه ای در سازمان می پردازد.

کلمات کلیدی:

تحقیق عملیاتی، اخلاق حرفه ای سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/565978>

