

عنوان مقاله:

بررسی استراتژی های منابع انسانی

محل انتشار:

کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

سید علی احيائي - لیسانس مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی را چنین تعریف کرده اند : کلیه فعالیت های مؤثر بر رفتار افراد در برانگیختن آنها به طراحی و اجرای نیازهای استراتژیک شرکت. مدیریت استراتژیک منابع انسانی، روشی است برای تصمیم گیری درباره مقاصد و طرح های سازمان که به مسائل زیر مربوط می باشند: روابط اشتغال، کارمند یابی، آموزش، پاداش و سیاست ها و روش های روابط کارکنان. مدیریت استراتژیک منابع انسانی ترکیبی است از استراتژی تجاری یا کلان سازمان. مدیریت استراتژیک منابع انسانی به روابط بین مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک در شرکت می پردازد. مدیریت استراتژیک منابع انسانی به هر جهت گیری کلی مورد نظر سازمان بر می گردد به آنچه که سازمان به دنبال پیگیری آن برای دست یابی به اهدافش از طریق کارکنان می باشد. گفته می شود که از آنجا که سرمایه انسانی عامل اصلی ایجاد مزیت رقابتی برای شرکت است و این که کارکنانند که طرح استراتژیک را اجرا می کنند. لذا مدیران ارشد باید کاملاً این مسائل را هنگام طراحی استراتژی ها مد نظر قرار بدهند.

کلمات کلیدی:

تدوین استراتژی، مدیریت استراتژیک، استراتژی های منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/566038>

