

عنوان مقاله:

بررسی الگوی مدیریت استعداد در شرکت های دولتی (مورد کاوی شرکت ملی گاز)

محل انتشار:

کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مریم همتیان - دانشجوی دکتری کارآفرینی، گروه مدیریت و حسابداری، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران.

پورانخت نیرومند - دکتری مدیریت تکنولوژی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران،

خلاصه مقاله:

در دنیای امروزه که کشورها به سمت اقتصاد دانش بنیان و شرکت ها به سمت شرکت های دانشی پیش می روند توجه به منبع تولید کننده دانش یعنی نیروی انسانی مستعد از اهمیت ویژه ای برخوردار است. مدیریت استعداد روش نوین مدیریت منابع انسانی بوده و باعث ایجاد ارزش افزوده برای سازمان ها می گردد. هدف از انجام این پژوهش بررسی وضعیت مدیریت استعداد در شرکت ملی گاز از دیدگاه مدیران و مهندسان فنی و پژوهشی است. جامعه آماری را مدیران، کارکنان معاونت مهندسی و کارکنان واحد پژوهش فناوری استان های خراسان رضوی، کرمانشاه، فارس و اصفهان به تعداد 400 نفر (50 نفر را مدیران و 350 نفر را کارکنان حوزه های مذکور) تشکیل می دهند. که از این تعداد 234 نفر به عنوان حجم نمونه با استفاده از روش نمونه گیری سرشماری و تصادفی طبقه ایی با تخصیص متناسب انتخاب شدند. روش تحقیق به صورت توصیفی پیمایشی است و ابزار گردآوری داده ها نیز پرسشنامه مدیریت استعداد با تعیین پایایی 0/892 می باشد. روش تجزیه و تحلیل به دو صورت آمار توصیفی شامل بررسی ویژگی های جمعیت شناختی و وضعیت متغیرهای پژوهش است و آمار استنباطی شامل آزمون های کلموگروف اسمیرنوف، تی تک نمونه ایی و فریدمن است که بر این اساس نتیجه نشان داد مدیریت استعداد به ترتیب اولویت (حفظ، ارزیابی و کشف، توسعه و آموزش، جانشین پروری، جذب) در جامعه مورد مطالعه از وضعیت مطلوبی برخوردار می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، کارآفرینی، شرکت های دولتی، شرکت ملی گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/566079>

