

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی با کار آفرینی در دستگاههای اجرایی شهرستان بیرجند

محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه شریعتی فر

حمید طالبی

محمد شریعتی فر

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر که تغییر و تحولات محیطی از مهم ترین چالش های فراروی سازمانها به شمار میروند بهره گیری مناسب از استعدادها و توانایی های افراد در تدوین چارچوبها و الگوهای فکری جدید نقشی حیاتی دارد بر همین اساس سازمان ها باید شرایطی را فراهم کنند که همه کارکنان از روحیه کارآفرینانه ای بهره مند شده و بتوانند به راحتی و بطور فردی یا گروهی فعالیت های کارآفرینانه خود را به اجرا درآورند لذا تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین ساختار سازمانی با کارآفرینی سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان بیرجند پرداخته است این پژوهش با استفاده از روش توصیفی توصیفی - تحلیلی از نوع همبستگی انجام شده است جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان بیرجند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی و از طریق فرمول کوکران تعداد 250 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شده است برای جمع اوری اطلاعات از دو پرسشنامه ساختار سازمانی و کارآفرینی سازمانی استفاده شده است که میزان روایی این پرسشنامه ها به ترتیب 0/93 و 0/922 پایایی این پرسشنامه ها به ترتیب 0/7252 و 0/8349 محاسبه گردیده شد برای ازمون فرضیات از آزمونهای پیرسون اسپیرمن و تاو b کندانال همراه با نمودار پراکنش برای تعیین رابطه بین دومتغیر ازمون کای دو برای تعیین رابطه بین دومتغیر اسمی طبقه ای ضریب تعیین رگرسیون چندمتغیره برای بررسی رابطه بین متغیر وابسته و متغیرهای مستقل استفاده شده است

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، ساختار سازمانی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567137>

