

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش با عملکرد کارکنان در دانشگاه پیام نور تهران

## محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

نرگس جوادی - کارشناس ارشد ، مدیریت آموزشی ، واحد رودهن ، گروه علوم تربیتی ، روهن ، ایران

فتح ناظم - دانشیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، گروه علوم تربیتی، رودهن، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین کارآفرینی و مدیریت دانش با عملکرد کارکنان در دانشگاه پیام نور تهران می باشد. روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی توصیفی است. جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان دانشگاه پیام نور تهران در سال 1391 تشکیل می دهد که این سازمان روی هم رفته دارای 022 پرسنل رسمی و غیر رسمی می باشد و از طریق جدول مورگان برای تعیین حجم نمونه استفاده شد و حجم نمونه برحسب نمونه گیری تصادفی 101 نفر تعیین شد. ابزار سنجش عبارتند از: پرسشنامه استاندارد مدیریت دانش شرون لاسون و پرسشنامه استاندارد ارزیابی عملکرد هرسی و گلداسمیت. میزان پایایی برای پرسشنامه مدیریت دانش 0/95 و عملکرد 0/91 و میزان پایایی کل 0/92 محاسبه گردید. فرضیه های تحقیق با استفاده از آزمون رگرسیون مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج بدست آمده نشان داد که مدیریت دانش با عملکرد کارکنان در دانشگاه پیام نور تهران رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، عملکرد ، دانشگاه پیام نور تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567162>

