

عنوان مقاله:

بررسی راهکارهای فرهنگی افزایش بهره‌وری کارکنان در سازمان

محل انتشار:

همایش بین‌المللی افق‌های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مسعود موحدی - دانشیار گروه مهندسی صنایع دانشگاه جامع امام حسین(ع)

نیما ساعدی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مهندسی صنایع دانشگاه جامع امام حسین(ع)

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی از منابع حیاتی سازمان و به عنوان یکی از مهمترین عوامل در پیشبرد اهداف و ارتقای بهره‌وری سازمانها محسوب میشود. در واقع کارکنان اصلیتترین عنصر هر سازمانند و هر سازمانی که کارکنان توانمند و بهره‌ورتری دارد، موفقتر است. برابارتقای بهره‌وری باید قبل از هرچیز عوامل موثر بر بهره‌وری را به خوبی شناخت. همانطور که می‌دانید افزایش بهره‌وری به عوامل متعددی بستگی دارد که از مهمترین آنها، عوامل فرهنگی می‌باشند. ما در این مقاله با مطالعه و بررسی تحقیقات پیشین، به ارائه راهکار-های ارتقای بهره‌وری کارکنان در سازمان پرداخته‌ایم. پس از مطالعه و بررسی مهمترین عوامل موثر در بهره‌وری به دست آمد که از مهمترین آنها میتوان به نقش رهبری، تعهد، انگیزش و رضایت شغلی اشاره کرد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، بهره‌وری، عوامل فرهنگی، بهره‌وری کارکنان سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567189>

