

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت سیستم حافظه سازمانی در بهبود عملکرد سازمان با توجه به ابزارهای معماری آن

محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

عیسی خدابنده - مدرس دانشکده شهید مطهری

خلاصه مقاله:

اعمال تغییر در معماری سازمان بایستی به دقت انجام شود و تاثیرات جانبی آن نیز در نظر آید. تا جایی که حتی زمان اعمال این تغییرات نیز مهم شمرده شود. بنابراین کار پالایش معماری نیاز به سیاست گذاری دقیق جهت اولویت بندی، تعیین ملاک، ارزشگذاری و بررسیتاثیرت جانبی هرگونه تغییری خواهد داشت. در این راستا سیستم های حافظه سازمانی به عنوان یک سیستم عامل، فعال خود را جهت ساماندهی انواع دانش موجود در سازمان از طریق جمع آوری، نگهداری و توزیع مجدد آگاهانه آن بین افراد مناسب و در زمان مناسب مطرح شده اند. در این مقاله سعی خواهیم کرد تا با بررسی دقیق مفاهیم اولیه موجود در حوزه خاستگاه دانش سازمانی، حافظه سازمانی و معماری آن، اهمیت سرمایه های اطلاعاتی یک سازمان را مورد توجه قرار داده و نقش یک سیستم حافظه سازمانی را در ساماندهی دانش موجود در معماری سازمانی نشان دهیم. همچنین در ادامه با بررسی مفاهیم معماری سازمانی و هستان شناسی به مطرح نمودن مدیریت سرمایه سازمانی، مدل ها و ویژگی های ابزارهای معماری سازمانی مبتنی بر حافظه سازمانی می پردازیم.

کلمات کلیدی:

خاستگاه دانش سازمانی، حافظه سازمانی، هستان شناسی، یادگیری سازمانی، معماری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567243>

