

عنوان مقاله:

رابطه بین استراتژی منابع انسانی با سرمایه فکری کارمندان فرمانداری شهرستان ساوه

محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محسن صدرخانلو - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ، رشته مدیریت اجرایی - استراتژیک

غلامرضا عزیزی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

با ورود به اقتصاد دانش، نقش داراییهای نامشهودی همچون سرمایه فکری متغیرهای مهمی همچون استراتژی منابع انسانی در مقایسه با گذشته، از اهمیت بیشتری برخوردار میشود به طوری که مزیت رقابتی آینده سازمان در گرو استفاده موثر و مناسب از این نوع داراییهای نامشهود میباشد. هدف از این تحقیق رابطه استراتژی منابع انسانی با سرمایه فکری در فرمانداری شهرستان ساوه می باشد، زیرا شناسایی و تبیین رابطه منابع انسانی با سرمایه فکری (سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای) از جمله نیازهای این سازمان برای حرکت به سوی یک سازمان دانش محور و یادگیرنده است. این پژوهش از حیث هدف کاربردی و با توجه به اینکه عینا وضعیت موجود توصیف می شود از بعد ماهیت توصیفی- همبستگی می باشد. در تحقیق حاضر ابتدا بر اساس ادبیات و تلاشهای پژوهشی انجام شده در حوزه های سرمایه فکری و منابع انسانی مدل مفهومی تحقیق ارائه شده. جامعه آماری در این تحقیق 140 نفر و نمونه آماری 103 نفر و از پرسشنامه ای با 44 سوال براساس پرسشنامه استاندارد سرمایه فکری بونتیس (1998) و پرسشنامه استاندارد استراتژی منابع انسانی میرسپاسی (1389) به منظور جمع آوری داده ها استفاده گردید. روایی تحقیق بصورت روش قضاوتی و مشورت از استاد محترم راهنما بهره گرفته شده است. برای سنجش پایایی از روش آزمون-آزمون مجدد و با استفاده از روش آلفای کرونباخ استفاده شد. ضریب آلفا کل پرسشنامه 0.941 بدست آمد که حاکی از قابلیت اعتماد بالای نتایج می باشد. روش آماری، آزمون فرضیات اصلی و فرعی با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون انجام گرفت. نتایج نشان داد که بین استراتژی منابع انسانی و سرمایه فکری رابطه ای مثبت و معناداری وجود دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567255>

