

عنوان مقاله:

عوامل مؤثر بر ایجاد انگیزش شغلی کارکنان

محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

روح اله شریفی - عضو هیأت علمی گروه مدیریت و اقتصاد، دانشگاه پیام نور، صندوق پستی 19395 - 3697 تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز اداری امور سازمانها با توجه به دو اصل بهبود کیفیت و خدمات و رقابت جویی روز به روز دشوارتر میگردد. مدیران در سازمانهای نوین به دنبال آن هستند که از نیروی انسانی کارآمد، روزآمد و بهره‌ور استفاده بیشتری ببرند ضمن آنکه بر این نکته واقفند که نیروی انسانی به عنوان عامل اصلی توسعه منابع انسانی زمانی انرژی و توانمندی خود را به سازمان اعطاء میکند که احساس خوشایندینسبت به مدیریت، سازمان و آینده شغلی خود داشته باشد، مدیر را به عنوان پشتیبان و حامی خود احساس کند و نسبت به پایداری و امنیت شغلی خود اطمینان داشته باشد. انگیزه، انرژی، تعهد و خلاقیتی است که کارکنان یک شرکت برای به انجام رساندن وظایفشان به کار میگیرند. در شرایط رقابت شغلی روزافزون سالهای اخیر، یافتن راههای برانگیختن کارکنان برای بسیاری از مدیران نگران کننده شده است. در حقیقت، تئوریه‌ها و روشهای متفاوت و زیادی برای دادن انگیزه به کارکنان ارائه شده است. از مشوقهای پولی گرفته تا زیاد کردن درگیریهای کاری، دادن قدرت و اختیارات. نداشتن انگیزه در کارکنان برای شرکتها میتواند مشکل ساز باشد. صاحبان این شرکتها اغلب سالهای زیادی را صرف راهاندازی آن کرده‌اند، برای آنها سخت است که مسئولیتهای مهم را به دیگران بسپارند. اما کارآفرینان باید مواظب چنین خطایی باشند زیرا تاثیر پایینبودن انگیزه کارکنان میتواند ویران کننده باشد. بعضی از مشکلات مربوط است به کارکنانی که کاملاً بیانگیزه و دلسرد هستند. اگر اجازه داده شود که این حالت ادامه یابد موجب کاهش تولید، درآمد و رقابت در بین شرکتها میشود. رفتار و فعالیت انسانها ناشی از انگیزهها یا نیازهای آنان است. مدیران با شناخت و پیشبینی انگیزهها و نیازهای واقعی کارکنان خود میتوانند به موقع و به طور صحیح به ارضای نیازها و انگیزههای آنان اقدام نمایند. در این مقاله عوامل درونی و بیرونی ایجاد انگیزش و عوامل کاهش انگیزش مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، رضایت شغلی، عوامل درونی، عوامل بیرونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567271>

