

عنوان مقاله:

بررسی نقش رضایت شغلی در تعهد سازمانی

محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

علیرضا داودزاده مقدم - دانشجوی دکتری مدیریت رفتاری دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

انسان مهم ترین سرمایه سازمان است. اگر عامل انسانی را از سازمان حذف کنیم، آنچه باقی می ماند عوامل و امکاناتی است که به خودی خود قابل استفاده نیستند. رضایت شغلی به عنوان یکی از اهداف مطلوب سازمانی شناخته می شود و شاید محبوب ترین موضوع در حوزه رفتار سازمانی باشد. رضایت شغلی را احساس مثبتی نسبت به شغل تعریف می کنند که در نتیجه ارزیابی فرد از ویژگی های شغل حاصل می شود و نتایج متعددی برای سازمان دارد. تعهد سازمانی به معنای پذیرش و باور هدف های سازمانی، میل به تلاش زیاد در راستای سازمان و میل به ماندن در سازمان است. یکپاز شاخص های برتری یک سازمان به سازمان دیگر دارا بودن نیروی انسانی متعهد است. وجود کارکنان متعهد وجهه سازمان را در اجتماع ارتقا می دهد و زمینه رشد و توسعه آن را فراهم می کند. با توجه به اهمیت موضوعات رضایت شغلی و تعهد سازمانی در این مقاله به بررسی نقش رضایت شغلی در تعهد سازمانی پرداختیم که نتایج حاکی از وجود رابطه معنادار بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567303>

