

عنوان مقاله:

انتخاب پرسنل با استفاده از فرآیند تحلیل شبکه و تحلیل پوششی داده های فازی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

علی اخگریریگی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی و کارشناس منابع انسانی شرکت صنایع پتروشیمی کرمانشاه

حسن رنگریز - دانشیار و مدیر گروه مدیریت دانشگاه خوارزمی

ایوب رحیم زاده - استاد یار و مدیر گروه مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

منابع انسانی یکی از توانائی ها و ظرفیت های اصلی برای یک سازمان یا گروه به منظور افزایش مزیت رقابتی خود در یك اقتصاد دانشی است. لذا انتخاب پرسنل بایستی تابع معیار ها و ویژگی هایی باشد و افراد دارای شایستگی های لازم، انتخاب شوند. در این پژوهش از فرآیند تحلیل شبکه (ANP) و تحلیل پوششی داده های فازی (Fuzzy DEA) به صورتیکه برای انتخاب کارشناس مسئول امور اداری در دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه استفاده شد. روش جمع آوری داده ها با استفاده از مطالعات کتابخانه ای و منابع دست اول، فرم های استخدام، آزمون کتبی، مصاحبه ی حضوری، و پرسشنامه و تحلیل آنها به کمک نرم افزار های سوپر دسیژن، اکسل، مطلب و لینگو انجام شد. در این تحقیق به دنبال راهی هستیم تا بتوانیم معیارهای با اهمیت در انتخاب پرسنل را طوری وزن دهی کنیم که همه ویژگی های پرسنل که دارای وزن یکسانی نیستند بطور صحیح منعکس شوند و بتوانیم از زیان ها با مقیاس های متعدد جهت ارزیابی متقاضیان بامعیارهای چندگانه استفاده کنیم و نتایج ارزیابی را جمع آوری نموده و متقاضیان را رتبه بندی و سپس انتخاب بهینه نماییم. با ترکیب یکپارچگی ANP و Fuzzy DEA در فضایی پویا، تغییرات داده ها در طول دوره ارزیابی در مدل ها اعمال و کنترل گردیده است. همچنین با استفاده از ANP برای محاسبه اوزان نسبی معیارهای چندگانه ارزیابی که از تکنیک گروهاسمی با وابستگی متقابل معیارها به دست آمده استفاده شده است. در مدل های قبلی، ضعف هایی وجود دارد که مهمترین آنها تغییر وزن ورودی ها و خروجی ها در مدل است که باعث می شود کارایی واحدهای تصمیم گیری با یکوزن سنجیده و همزمان کارایی آنها بهینه شود که در این پژوهش با ارائه مدل جدید، نقاط ضعف مدل های گذشته برطرف شده است.

کلمات کلیدی:

انتخاب پرسنل، فرآیند تحلیل شبکه، تحلیل پوششی داده ها، رویکرد فازی، معیار های چند گانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567784>

