

## عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه بوعلی سینا از طریق ابعاد هویت سازمانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

فخرالسادات نصیری - دانشیار دانشگاه بوعلی سینا همدان

سمیه سپهوند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه بوعلی سینا همدان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیش بینی عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه بوعلی سینا از طریق ابعاد هویت سازمانی در سال تحصیلی 1394-1395 انجام شده است. روش پژوهش توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری را کلیه کارکنان (750 نفر) تشکیل دادند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای-نسبی تعداد 260 نفر بر اساس جدول کرجسی ومورگان انتخاب شدند. برای گردآوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه های استاندارد: هویت سازمانی، این پرسشنامه توسط آنتیتی و همکاران (2006) ساخته شده که دارای شش مؤلفه و 37 سوال است و پرسشنامه عملکرد شغلی، که توسط پاترسون در سال 1990 ساخته شده است و دارای 15 گویه می باشد و به صورت 5 درجه ای طیف لیکرت تنظیم شده اند استفاده شد. روایی پرسشنامه ها با استفاده از روایی محتوایی و صوری، و پایایی آن نیز از طریق ضریب آلفای کراباخ محاسبه و به ترتیب 0/92 و 0/76 برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل یافته های پژوهش از روش های آمارتوصیفی واستنباطی درحدآزمون کالموگروف-اسمیرونوف و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شد. یافته ها نشان داد که از میان ابعاد هویت سازمانی مؤلفه دانش استراتژی بیشترین تأثیر را در پیش بینی عملکرد شغلی داشته اما بین مؤلفه های هویت منسجم، کیفیت مدیران و گشودگی و پویایی با عملکرد شغلی رابطه معناداری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

هویت سازمانی، عملکرد شغلی، دانشگاه بوعلی سینا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567796>

