

عنوان مقاله:

بررسی بطنه بین فرهنگ اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی: نقش تعدیلگر تناسب فرد- سازمان در کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

آرزو مختارزاده شهرکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

احمد سعیدی - دکترای تخصصی اقتصاد و مدیریت مالی آموزش عالی: استادیار موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه بین فرهنگ اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی: نقش تعدیلگر تناسب فرد-سازمان در کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون، انجام شده است. پژوهش، از لحاظ هدف کاربردی و از حیث روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش، متشکل از کلیه کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون مشتمل بر 3489 نفر می باشد. بر این اساس تعداد 350 نفر با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی، انتخاب و از آنها آزمون به عمل آمد. بمنظور تجزیه و تحلیل اطلاعات، پس از آمار توصیفی، از ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS، برای بررسی وجود یا عدم وجود رابطه بین متغیرها استفاده شد. سپس روش تحلیل چند متغیره (معادلات ساختاری) با استفاده از نرم افزار آموس برای بررسی فرضیه ها (تاثیر متغیر مستقل و متغیرهای میانجی بر متغیر وابسته) مورد استفاده قرار گرفت. در ضمن از آزمون کولموگروف - اسمیرنوف برای بررسی نرمال بودن متغیرها استفاده گردید. بر اساس نتایج، وجود رابطه مثبت و معنی دار میان فرهنگ اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی، تأیید شد که می توان بر اساس آن استنباط نمود که سطح بالای فرهنگ اخلاقی در سازمان، می تواند باعث تقویت رفتارهای شهروندی سازمانی در نزد کارکنان گردد. همچنین وجود رابطه مثبت و معنی دار میان فرهنگ اخلاقی و تناسب فرد-سازمان نیز تأیید شد. نتایج همچنین نشان داد که متغیر تناسب فرد-سازمان با رفتار شهروندی سازمانی، رابطه مثبت و معنی دار دارد. افزون بر آن، نقش تعدیل گر مثبت این متغیر(تناسب فرد-سازمان) در رابطه میان فرهنگ اخلاقی با متغیر دیگر (رفتار شهروندی سازمانی) نیز بر اساس یافته های این پژوهش به تأیید رسید..

کلمات کلیدی:

فرهنگ اخلاقی، رفتار شهروندی سازمانی، تناسب فرد-سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567817>

