

عنوان مقاله:

نظریه خود مدیریتی در مدیریت سازمانهای آموزشی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عبدالله محرم زاده - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، تبریز، ایران

صادق ملکی - گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

خودمدیریتی از جمله مهارتهای کلیدی در رهبران موثر است. این مهارت مجموعه ای از اقدامات آگاهانه است که بر طرز تفکر، احساسات و رفتارهای هر یک از ما برای کسب بهترین نتایج در زندگی شخصی و حرفه ای تاثیرگذار است. خودمدیریتی محرکی قوی برای استقلال فردی، تصمیم گیری های درست، خلاقانه و در شرایط دشوار است. برخی از رفتارها در فردی که توانایی خودمدیریتی دارند بسیار بارز است، از جمله این رفتارها میتوان به خود کنترلی، خودتنظیمی، خودگردانی، خود ساماندهی، خود نظارتی، مثبت صحبت کردن، ارتباطات شجاعانه و موثر و توانایی دریافت و ارائه بازخورد اشاره کرد. تبدیل شدن به یک خودمدیر و حفظ مهارتهای خودمدیریتی یک فعالیت توسعه ای به شمار می آید. در این مقاله علاوه بر پرداختن به موضوع خود مدیریتی، مبانی فلسفی و روانشناختی آن، مهارتها و همچنین راهکارهایی برای کسب مهارتهای خودمدیریتی ارائه می شود.

کلمات کلیدی:

نظریه خود مدیریتی، مهارتهای خود مدیریتی، مبانی فلسفی و روانشناختی خود مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567872>

