

عنوان مقاله:

کیفیت زندگی کاری و ارتباط آن با بهره وری

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سمیرا پژوهش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بازرگانی داخلی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز - اهواز - ایران

فاطمه مهربانی - استادیار گروه اقتصاد و مدیریت، دانشکده اقتصاد و مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز - اهواز - ایران

خلاصه مقاله:

زندگی سازمانی و زندگی شخصی لازم و ملزوم یکدیگرند. کارکنان مهمترین سرمایه های سازمان هستند که نقش محوری در تحول سازمان ایفا می کنند. در گذشته فقط بر زندگی شخصی کارکنان تأکید می شد، اما امروزه بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان به یکی از مهم ترین اهداف سازمان تبدیل شده است. با توجه به میزان اهمیت بهره وری و نیز توجه به متغیرهای سازمانی که بر بهره وری یا نبودن یک سازمان ممکن است تاثیر بگذارد، مطالعات مختلفی صورت گرفته است حاکم شدن فرهنگ بهره وری، موجب استفاده ی بهینه از کلیه ی امکانات مادی و معنوی سازمانها می شود و بدون اضافه کردن فناوری و نیروی انسانی جدید می توان از امکانات، شرایط، توان و توانمندی های نیروی انسانی موجود با خاصیت زایشی و خلاقیت در رسیدن به هدف های سازمان بیشترین بهره را برد. در یک سازمان بررسی کیفیت زندگی کاری کارکنان یکی از مولفه های تاثیرگذار بر بهره وری است. از آنجایی که مهم ترین عامل یا اهرم اصلی کاهش یا افزایش بهره وری سازمان، منابع انسانی آن است. لذا یکی از مسائلی که مدیران سازمان های پیشرو را در دهه های آینده درگیر خود خواهد ساخت، تلاش برای افزایش بهره وری شغلی کارکنان است. کیفیت زندگی کاری و بهره وری از جمله مباحث مهم منابع انسانی است که در دنیای امروز بخش قابل توجهی از دقت و توجه صاحبانظران را به خود اختصاص داده است بنابراین این مقاله به بررسی و تعاریف و ارتباط کیفیت زندگی کاری و بهره وری می پردازد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، بهره وری، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567893>

