

عنوان مقاله:

نقش عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان شهرداری منطقه 1 تهران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

لیلا فرجو - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

همایون ابراهیمی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز- نویسنده مسئول

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان شهرداری منطقه 1 تهران می باشد. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر روش گردآوری میدانی و از نظر روش اجرا توصیفی از نوع پیمایشی بوده است و داده ها با استفاده از پرسشنامه ای استاندارد که روایی و پایایی (آلفای کرونباخ برابر 0/879)، آن به اثبات رسیده است، گردآوری شده است. جامعه آماری این پژوهش کارشناسان شهرداری منطقه 1 تهران که بالغ بر 1509 نفر می باشند، که 306 نفر (طبق فرمول کوکران) از آن ها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. از آزمون تی و همبستگی توسط نرم افزار spss22 برای تحلیل داده ها استفاده گردید. یافته های پژوهش نشان می دهد که در بین ابعاد عدالت سازمانی، به ترتیب: 1- عدالت توزیعی، 2- عدالت رویه ای، 3- عدالت مراوده ای، بیشترین تاثیر را بر تعهد سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567971>

