

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی و فضیلت سازمانی با انعطاف پذیری منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مریم مصیبی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشکده ادبیات ارومیه

حسن قلاوندی - عضو هیئت علمی دانشگاه ارومیه

صمد حسن بگلو - حسابدار دانشگاه علوم پزشکی ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، مطالعه رابطه بین هوش سازمانی و فضیلت سازمانی با انعطاف پذیری منابع انسانی بوده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق را تمامی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی ارومیه تشکیل می دهند که تعداد آن ها برابر با 220 نفر بود که حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 140 نفر انتخاب گردید که به روش نمونه گیری طبقه ای - تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه هوش سازمانی آلبرخت، فضیلت سازمانی کمرون و انعطاف پذیری منابع انسانی باتاچاریا استفاده شده است و برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش آماری ضریب رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. تحلیل داده ها نشان داد که: از بین مؤلفه های هوش سازمانی، مؤلفه های چشم انداز راهبردی، سرنوشت مشترک، میل به تغییر و اتحاد و توافق ارتباط مثبت و معناداری با فضیلت سازمانی دارند. و مؤلفه های چشم انداز راهبردی، میل به تغییر و فشار عملکرد با انعطاف پذیری کارکردی، مؤلفه های میل به تغییر و کاربرد دانش با انعطاف پذیریت مثبت و معناداری دارند. و از بین مؤلفه های چشم انداز راهبردی، میل به تغییر، کاربرد دانش و فشارعملکرد با انعطاف پذیری مهارتی ارتباط مثبت و معناداری دارند. و از بین مؤلفه های فضیلت سازمانی، مؤلفه های خوش بینی، همدردی و انسجام با انعطاف پذیری کارکردی، مؤلفه ی خوش بینی با انعطاف پذیری رفتاری و مؤلفه های اعتماد و همدردی با انعطاف پذیری مهارتی ارتباط مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، فضیلت سازمانی، انعطاف پذیری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567992>

