

عنوان مقاله:

بررسی نقش واسطه ای مدیریت استراتژیک منابع انسانی در ارتباط مدیریت دانش و عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: سازمان جهاد کشاورزی شهرستان رمانشاه)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فاطمه عزیزپور - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

سیدفرهاد حسینی - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی، علوم و تحقیقات کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از ابزارهای سنجش موفقیت در تحقق اهداف سازمان، موضوع عملکرد سازمانی است و بیشتر سازمان ها اهمیت بالایی برای اقدامات مدیریت استراتژیک منابع انسانی در شکل گیری عملکرد قائل هستند و همین طور مطالعات اخیر بر سازو کارهای جدیدی مانند نقش دارایی های نامشهود (مدیریت دانش) در فرآیند مدیریت منابع انسانی و اثرگذاری آن بر عملکرد سازمانی اشاره دارند. هدف اصلی تحقیق حاضر نیز بررسی نقش واسطه ای مدیریت استراتژیک منابع انسانی در ارتباط مدیریت دانش و عملکرد سازمانی در سازمان جهاد کشاورزی شهر کرمانشاه است. در این راستا از داده های 167 پرسشنامه که به صورت طبقه ای-تصادفی گردآوری شده بودند جهت تجزیه و تحلیل داده ها استفاده نمودیم. باتوجه به مقدار ضریب $KMO (0/884)$ و سطح معنی داری آزمون بارتلت نتیجه گرفتیم که داده ها از کفایت و تناسب درونی لازم جهت انجام تحلیل عاملی ساختار پرسشنامه برخوردار هستند. برای سنجش پایایی مدل نظری نیز از سه شاخص آلفای کرونباخ، پایایی مرکب و AVE استفاده نمودیم. روش مورد استفاده برای آزمون مدل نظری تحقیق نیز استفاده از روش حداقل مربعات جزئی و نرم افزار Smart PLS می باشد. بررسی نقش میانجی متغیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی نیز توسط آزمون سوبل صورت گرفت. معیار GOF نیز عدد $0/529$ محاسبه شد که نشان از برازش مطلوب مدل کلی تحقیق دارد. یافته های ما نشان می دهد که تمام ارتباط های موجود در مدل نظری تحقیق در سطح اطمینان 95% مورد پذیرش هستند و متغیرهای موجود در مجموع 57% از تغییرات متغیر ملاک عملکرد سازمانی را تبیین می کنند.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مدیریت دانش، حداقل مربعات جزئی، آزمون سوبل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568032>

