

عنوان مقاله:

چالش های انضباط و اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان از منظر اخلاق کاربردی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مسلم نیلچی - مدرس دانشگاه ایوان کی

میلاذ حدادنژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مخابرات دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب

بهنام طهماسب زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه ارشاد دماوند

خلاصه مقاله:

سازمان ها در طی سال های مختلف با چالش های انضباطی روبرو بوده اند و همیشه در پی اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان هستند به طوری که رفتار نامطلوب را به رفتار مطلوب رو به رشد تبدیل کنند. بدون شک یکی از عرصه های مهمی که می توان اخلاق کاربردی را در آن جستجو کرد مدیریت منابع انسانی است که تبیین کننده رفتار و نگرش کارکنان و نیز شرح و شرایط احراز شغل هست. در این مقاله سعی شده است چالش های انضباطی و اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان را از منظر اخلاق کاربردی و راه کارهای آن را موردبررسی قرار دهیم. در ابتدا سعی کردیم انواع دسته بندی خطا در سازمان را بیان کنیم و در ادامه روش برخورد با خطا در سازمان را با توجه به نظر صاحب نظران و همچنین قرآن کریم و نهج البلاغه بیان می شود؛ که قرآن و نهج البلاغه از بهترین و مؤثرترین منابع برای برخورد و جلوگیری از وقوع خطاها می باشند. و در انتها سعی شده است با در نظر گرفتن عوامل مختلف درون و برون سازمان و نیز فردی و غیر فردی برخی از عوامل مؤثر بر بروز خطا و تصمیم گیری درباره نحوی برخورد با آن ها ارائه گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، انضباط، اخلاق کاربردی، خطا، تنبیه و تشویق

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568109>

