

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی میان خویشتن داری و خودسودمندی کارکنان با سلامت سازمانی مورد مطالعه : (کارکنان سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیما هروی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ابران

مسعود طاهری لاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد ، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ابران

خلاصه مقاله:

خویشتن داری و خودسودمندی به عنوان رفتارهای اختیاری و آگاهانه کارکنان ، تأثیر بسزایی بر عملکرد فردی و سازمانی دارد و کارکنان را در وضعیتی قرار می دهد که داوطلبانه وظایفی فراتر از نقش و شغل خود انجام دهند . از این رو خویشتن داری و خودسودمندی نقش بسزایی در تشویق و توسعه ی سلامت سازمانی دارد . هدف از پژوهش حاضر بررسی تأثیر مؤلفه های خویشتن داری و خودسودمندی بر سلامت سازمانی در بین کارکنان سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد می باشد . در این تحقیق که از روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی استفاده شده است جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد در سال 1394 می باشد که تعداد 150 نفر هستند و از بین آن ها با استفاده از روش کوکران 85 نفر به عنوان جامعه نمونه انتخاب شدند . ابزار گردآوری اطلاعات تحقیقات کتابخانه ای و میدانی می باشد و برای این منظور از پرسشنامه های استاندارد خویشتن شناسی و سلامت سازمانی و پرسشنامه محقق ساخته خودسودمندی استفاده شده است که روایی و پایایی آن نیز مورد تأیید قرار گرفت . برای آزمون فرضیه های توصیفی و استنباطی (پیرسون و رگرسیون) استفاده گردیده است که برای این کار از نرم افزار spss استفاده شد . یافته های حاصل از این پژوهش نشان می دهد رابطه بین خویشتن داری و خودسودمندی با سلامت سازمانی کارکنان معنی دار و مثبت شده است . با توجه به پژوهش صورت گرفته بیشترین ضریب همبستگی بین خویشتن داری و سلامت سازمانی کارکنان می باشد .

کلمات کلیدی:

خویشتن داری ، خودسودمندی ، سلامت سازمانی ، سازمان ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568126>

