

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر خلاقیت و نوآوری در سازمان های دولتی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

هادی خالقیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

مشکلات امروز سازمان های دولتی با راه حل های گذشته حل شدنی نیست و پیش بینی آینده و مشکلات آتی را حل نمی کند ، بلکه باید برای پیش سازی آینده اقداماتی را در سازمان ها بعمل آورد. امروزه شرایط محیطی و قواعد بازی در سازمانها بسیار پیچیده، نامطمئن گردیده و سازمان ها دیگر نمی توانند با تغییرات سطحی و ظاهری در ساختارها، روشها، سیستمها و غیره حیات بلندمدت خود را تضمین کنند، همه سازمانها برای ماندگاری نیازمند اندیشه های نو و نظرهای بدیع و تازه اند. افکار و نظرهای جدید، مانند روحی در کالبد سازمان دمیده می شود و آن را از نیستی، نجات می دهد . بهبود نوآوری مستمر و فراگیر در سازمانها ، در واقع نوعی کندو کاو منظم برای یافتن شیوه ها و پاسخ های نو به فشارها و تغییر و تحولات محیطی است. از آنجا که در محیطهای پیچیده و متحول امروزی دیگر این واکنشهای تکراری برای رویارویی با این تغییرات کارآمد نمی باشد، لذا باید دایم در جسجوی راههای جدید و نو برای واکنش در محیط برآمد و همراه تاثیرپذیری از این تحولات بر آنها تاثیر نهاد و بدانها شکل دلخواه را داد . برای آنکه بتوان در دنیای متلاطم و متغیر امروز به حیات ادامه داد باید به نوآوری و خلاقیت روی آورد. همچنین وقتی کارکنان در کارشان خلاق باشند قادر خواهند بود ایده های تازه و مفیدی در مورد محصولات، عملکردها، خدمات، یا رویه های سازمان ارائه و بکار گیرند، همچنین می توان از عوامل همچون نیاز به افزایش بهره وری، ایجاد تکنولوژی های جدید، رقابت، بقاء، افزایش درآمد و رفاه اجتماعی به عنوان ضرورت خلاقیت نام برد. بنابراین در این مقاله سعی شده است، با ارائه تعاریفی از خلاقیت و نوآوری، عوامل موثر بر خلاقیت و نوآوری در سازمان های دولتی شناسایی و مورد بررسی و مطالعه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نوآوری، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568171>

