

## عنوان مقاله:

ارائه الگوی شایسته‌گزینی در ادارات دولتی استان قزوین

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین‌المللی پژوهش‌های کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

محمود عابدزاده - دانش‌آموخته‌ی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، قزوین، ایران

اکبر حسن پور - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

ناصر حمیدی - دانشیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه فرایند انتخاب و گزینش نیروی انسانی از اهمیت بسیار بالایی در علم مدیریت و توسعه نیروی انسانی بر خوردار شده است. بسیاری از کارشناسان و متخصصان این رشته یکی از مهمترین دلایل رشد و یا رکود عملکرد سازمانی را ناشی از فرایند گزینش دانسته و نقش نیروی انسانی را در تحقق اهداف سازمانی حیاتی دانسته، و از این رو بر نظام فرایند جذب و استخدام تاکید خاصی دارند. نظام استخدام و گزینش فعلی دارای نواقصی می باشد که باعث بروز مشکلات و بدبینی‌هایی شده است در نتیجه در این تحقیق الگویی نوین جهت انتخاب نیروی انسانی در دستگاه‌های دولتی ارائه گردید. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش آمیخته و ترکیبی از روش‌های کمی و کیفی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل متخصصین مدیریت منابع انسانی شامل مدیران و کارشناسان اجرایی مدیریت منابع انسانی و مدیران و کارشناسان هسته‌های گزینش و اساتیدی که در زمینه مدیریت منابع انسانی دارای مقاله، تالیف و یا طرح پژوهشی باشند. بامصاحبه باخبرگان شاخصهای اصلی و فرعی شناسایی گردیده و در 6 طبقه اصلی دسته بندی شد و الگوی مورد نظر طراحی گردید، سپس با استفاده از روش FAHP اولویت بندی شاخص‌های اصلی و فرعی صورت گرفته و وزن شاخص‌ها مشخص گردید.

## کلمات کلیدی:

گزینش، شاخص‌های گزینش، شایسته‌گزینی، فرایند تحلیل سلسله مراتبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568205>

