

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رهبری اخلاقی بر سلامت سازمانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

ندا نقری - استادیار و عضو هیئت علمی، گروه مدیریت دولتی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

آرزو سام گر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت دولتی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر رهبری اخلاقی بر سلامت سازمانی کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری در پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور بود که براساس آخرین آمار، تعداد آنها 1003 نفر بود که براساس نمونه گیری منظم (طبقه بندی سیستماتیک)، 278 نفر انتخاب شدند. به منظور سنجش متغیرهای مورد استفاده در پژوهش از دو پرسش نامه رهبری اخلاقی و سلامت سازمانی استفاده گردید. روایی محتوایی و صوری پرسشنامه ها مورد تأیید متخصصان قرار گرفت. پایایی پرسش نامه براساس ضریب آلفای کرونباخ، به ترتیب برابر با 0/87، 0/86، 0/87 برآورد گردید. یافته های پژوهش نشان داد که رهبری اخلاقی و ابعاد آن (صداقت و درستی، تنظیم فعالیتها در چارچوب اخلاقی، اعتماد، تلاش در جهت ارتقای کارکنان، اجازه ابراز عقاید مخالف) با سلامت سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد. نتایج همچنین نشان داد که ابعاد (اجازه ابراز عقاید مخالف، اعتماد، تلاش در جهت ارتقای کارکنان) توانایی پیش بینی سلامت سازمانی را دارند.

## کلمات کلیدی:

اخلاق، رهبری اخلاقی، سلامت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/568283>

